



ALLERØD KOMMUNES LEDER- OG MEDARBEJDERGRUNDLAG

I Allerød Kommune leverer vi i fællesskab det gode professionelle arbejde. Med ét fælles leder- og medarbejdergrundlag har vi en stærk samlet referenceramme for, hvordan vi gerne vil agere i vores arbejdsfællesskaber og i løsning af kerneopgaverne.

Formålet med Allerød Kommunes leder- og medarbejdergrundlag er:

- at synliggøre hvilke forventninger, der stilles til lederne og medarbejdere i Allerød Kommune,
- at fremme og understøtte den løbende dialog om ledelse og medarbejderskab,
- at skabe sammenhæng på tværs,
- at have en fælles referenceramme for, hvordan vi gerne vil agere, og hvad vi lærer os op ad, når vi bliver i tvivl.

Vores leder- og medarbejdergrundlag hænger uløseligt sammen med organisationens strategiske fokusområder og vores vision: "Tæt på hinanden – Tæt på naturen".

Grundlagets opbygning

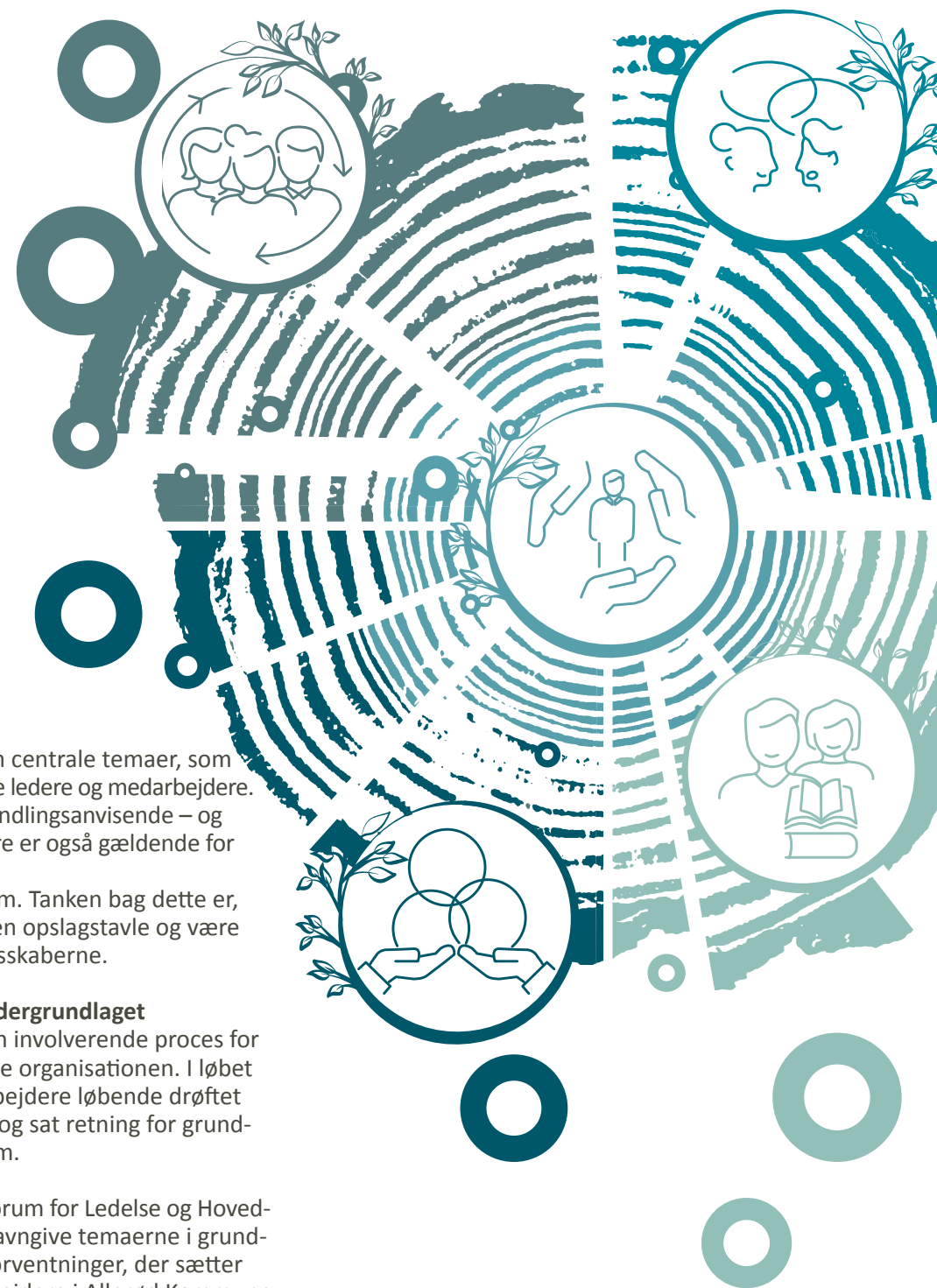
Grundlaget er baseret på fem centrale temaer, som angiver tydelig retning for både ledere og medarbejdere. Hvert tema er retnings- og handlingsanvisende – og forventninger til medarbejdere er også gældende for ledere.

Grundlaget er enkelt i sin form. Tanken bag dette er, at det skal kunne hænge på en opslagstavle og være visuelt tilstede i arbejdsfællesskaberne.

Vejen til leder- og medarbejdergrundlaget

Grundlaget er resultatet af en involverende proces for ledere og medarbejdere i hele organisationen. I løbet af to år har ledere og medarbejdere løbende drøftet ledelse og medarbejderskab og sat retning for grundlagets formål, indhold og form.

Alle MED-udvalg såvel som Forum for Ledelse og Hovedudvalget har bidraget til at navngive temaerne i grundlaget og til at formulere de forventninger, der sætter retning for ledere og medarbejdere i Allerød Kommune.



VI ER FÆLLES OM ALLERØD

- Vi er tæt på hinanden og bruger vores størrelse som en fordel.
- Vi samarbejder på tværs af fagligheder og funktioner for at lykkes med kerneopgaven.

Som ledere har vi et særligt ansvar for:

- at bane vejen for et tillidsfuldt og respektfuldt samarbejde på tværs af organisationen,
- at udnytte de muligheder, vi har, i kraft af vores størrelse, og tænke i helheder.

Som medarbejdere har vi et særligt ansvar for:

- at indgå i tværfaglige samarbejder med nysgerrighed og professionalisme,
- at tænke i helheder, samarbejde og koordinering på tværs.

VI HAR HØJ SOCIAL KAPITAL

- Vi har et fælles ansvar for at skabe det gode arbejdsfællesskab med plads til forskelligheder.
- Vi vægter gensidig tillid, retfærdighed og trivsel højt og bruger det aktivt i hverdagen.

Som ledere har vi et særligt ansvar for:

- at være gode og redelige rollemodeller ved at gøre det, vi siger, og sige det vi gør,
- at spille medarbejderne gode ved at skabe rum til selvstændighed i opgaveløsningen.

Som medarbejdere har vi et særligt ansvar for:

- at være konstruktive, redelige og involvere os for at finde fælles løsninger med plads til forskelligheder,
- at være gode kollegaer for hinanden og værne om vores fælles arbejdsmiljø.

VI SKABER RESULTATER Gennem Dialog

- Vi udvikler Allerød Kommune i fælleskab.
- Vi ser vores forskelligheder som en styrke og lytter til hinandens synspunkter i dialogen.

Som ledere har vi et særligt ansvar for:

- at gennemføre inddragende processer og understøtte en god samarbejdskultur,
- at være tydelige, træffe de nødvendige beslutninger og være parate til at ændre dem.

Som medarbejdere har vi et særligt ansvar for:

- at være nysgerrige, involverende og åbne over for kolleger på tværs,
- at italesætte udfordringer med arbejdsmiljøet og bidrage til at finde løsninger.

VI SKABER VÆRDI FOR BORGERNE

- Vi er imødekommende og stræber efter at skabe størst mulig værdi for borgerne inden for de givne rammer.
- Vi er professionelle og kommunikerer klart og tydeligt.

Som ledere har vi et særligt ansvar for:

- at sætte tydelige rammer for udførelsen af kerneopgaven,
- at kommunikere med tillid, respekt og ordentlighed.

Som medarbejdere har vi et særligt ansvar for:

- at bidrage med vores viden og erfaringer i opgaveløsningen,
- at kommunikere med tillid, respekt og ordentlighed og med afsæt i borgernes perspektiv.

VI UDVIKLER VORES FAGLIGHED

- Vi tager ansvar for hinandens læring og udvikling, så vi kan løse kerneopgaven i dag og i morgen.
- Vi har en løbende og respektfuld dialog om opgaver og kompetencer.

Som ledere har vi et særligt ansvar for:

- at sikre faglige udviklingsmiljøer på de enkelte arbejdspladser,
- at sikre, at medarbejderne har de rette kompetencer til at løse deres opgaver.

Som medarbejdere har vi et særligt ansvar for:

- at være modige, nysgerrige og engagerede i udvikling af vores faglighed,
- at bidrage til egen og andres løbende udvikling.